

I 4 livelli di maturità e i 4 stili gestionali

La maturità si valuta per AREA DI COMPETENZA, non per persona. Quando il livello cambia, deve cambiare anche il tuo stile.

M1 — L'ENTUSIASTA INCOMPETENTE

Competenza BASSA · Motivazione ALTA

STILE DIRETTIVO

- Istruzioni chiare, standard espliciti, controlli frequenti
- Insegna il mestiere: correggi spiegando il perché
- Proteggi l'entusiasmo con riconoscimenti sui progressi
- Tempo del Titolare: alto e intensivo

M2 — IL DISILLUSO

Competenza BASSA-MEDIA · Motivazione BASSA

STILE COACHING

- Check-in emotivo prima di tutto: “come stai?”
- Diagnosi degli ostacoli + formazione mirata sui punti deboli
- Se lo sostieni diventa M3 in 6-12 mesi; se lo trascuri si dimette
- Tempo del Titolare: alto, ma diverso

M3 — IL TALENTO BLOCCATO

Competenza ALTA · Motivazione VARIABILE

STILE SUPPORTIVO

- Sfida supportiva: fuori dalla comfort zone, con rete di sicurezza
- Affida progetti progressivamente più sfidanti
- Riconosci ogni passo fuori dalla zona nota
- Tempo del Titolare: medio, strategico

M4 — IL FUORICLASSE

Competenza ALTA · Motivazione ALTA

STILE DELEGANTE

- Obiettivo chiaro + libertà di metodo + check sui risultati
- Zero micromanagement, zero check non richiesti
- Conversazioni strategiche: trattalo da futuro partner
- Tempo del Titolare: basso, sui risultati

L'errore che paghi di più: il mismatch. Le performance scarse spesso non sono colpa del collaboratore: sono colpa dello stile sbagliato per il suo livello.